

星和 CareerNext 2023 第3回公開セミナー

テーマ: 70 歳法を見据えたシニアからの新たな働き方の選択肢

日 時: 9 月 7 日 (木) 13:30～15:30

開 催: オンライン (zoom 事前登録必要)

* お申込みをいただきますと、開催日の2週間前を目途に
事前登録のご案内メールを送信致します。
必ずそちらから事前のご登録をお願いします。

今回のセミナー(第1部)では、改正高年齢者雇用安定法の中で、
「70 歳までの就労機会の確保」の中で示されている業務委託契約での
働き方について、企業にとっても、従業員にとってもメリットが大きい
「“半” 個人事業主」についてお話しいたします。

第2部では、定年前後期に、完全な個人事業主としてキャリアチェンジ
された方へのインタビューから見てきた「就業価値観」について
お話をいただきます。

第1部 「“半” 個人事業主 (業務委託契約)」という働き方
講 師 リスタートサポート木村勝事務所 代表 木村 勝 氏

第2部 定年前後期で大企業から「個人事業主」に
キャリアチェンジした人の価値観とは
講 師 一般社団法人定年後研究所 所長 池口 武志 氏

▼ コチラからセミナーのご案内をご覧ください。

https://rashinban.seiwabl.co.jp/dcms_media/other/SeiwaCareerNextSeminar2023_3rd_20230907.pdf

▼ 第1部講師 木村勝氏の登壇者インタビューと、視聴お申し込みはコチラから

https://rashinban.seiwabl.co.jp/seminar/online_seminar_20230907_information.html

70歳法[※]を見据えた、 シニアからの新たな働き方の選択肢

※本セミナーでは、70歳までの雇用機会確保の努力義務を定めた「改正高年齢者雇用安定法」の略称として使用しています。

第1部 13:30~14:40

「半」個人事業主(業務委託契約)という働き方



講師

リスタートサポート木村勝事務所

木村 勝 氏

(きむら・まさる)

昨年、「働かないシニア」にならないためのミドルシニアの教科書をテーマにミドル世代が取り組むべき「5つのM」(マインドセット、ミッション創造、学び、見える化、マルチ化)の重要性をお話しいただき、たいへん好評をいただいた木村勝氏。本年も星和ビジネスリンクの公開セミナー「星和 Career Next」にご登壇いただきます。

本年は、70歳法を見据えた新しい働き方「半」個人事業主という働き方についてお話しいただきます。

「半」個人事業主という働き方は、シニアの経験・知識・スキルを有効活用することができる「雇用」に代わるシニアの新しい働き方であると木村氏は考えています。セミナーでは、企業・シニア社員の双方からみた再雇用と業務委託契約のメリット・デメリットや業務委託(個人事業主)制度導入のステップなどについてもご解説いただきます。

講師Profile

人事インディペンデント・コントラクター(独立人事業務請負人)、中高年専門ライフデザイン・アドバイザー、電気通信大学特任講師

1961年 東京都板橋区生まれ、一橋大学社会学部卒。

1984年 日産自動車に新卒で入社後、人事畑を歩み続ける。

2006年 社命により日産自動車を退職し、全員が人事のプロ集団という関連会社に転職。中高年のセカンドキャリアをサポートする部門の部長としてセカンドキャリア支援業務(出向・転籍・転職等)に従事。

2011年 所属する会社がM&Aにより外資系企業に買収され、それを契機に真剣に自分のセカンドキャリアを考え始める。

2014年 一度の転職経験もない状態から「リスタートサポート木村勝事務所」を開設。特定人材紹介会社に所属することなく、ニュートラルな立場でキャリア相談に精力的に取り組み、自分の会社の人事部には相談できないビジネスパーソンのキャリアの悩みに対して個人面談やセミナーなどを通して支援している。また、30年間で培った知見をもとに独立後も企業内人事部に籍を置き、面接・研修などの人事業務サポートや日々発生する人事課題に対応する現役の人事の専門家としての顔を持つ。

著書

『働けるうちは働きたい人のためにキャリアの教科書』(朝日新聞出版 2017年5月)

『知らない後悔する定年後の働き方』(フォレスト出版 2019年6月)

『ミドルシニアのための日本版ライフシフト戦略』(共著)(WAVE出版 2021年8月)

第2部 14:40~15:05

定年前後期で、大企業から「個人事業主」に キャリアチェンジした人の価値観とは



講師

一般社団法人

定年後研究所

池口 武志 所長

(いけぐち・たけし)

第2部では、大企業の中高年社員が「個人事業主」に転進することが、本人にとってプラスに受けとめてもらえるのか?実際に定年前後期で個人事業主へ転進した人へのインタビューから見えてきた「就業価値観」をご紹介します。

講師Profile

1986年 日本生命保険相互会社入社。

本部リテール販売部門、人事、営業企画、契約管理、販売最前線などで長く管理職(部長、支社長など)を経験し、多様な職種の人材育成にかかわる。その間、オックスフォード大学 Diplomatic Studies修了。

2016年 研修事業も行う星和ビジネスリンクに出向。

「キャリア羅針盤」の開発を統括。現在、同社取締役常務執行役員も務める。

2023年3月 桜美林大学大学院老年学修士課程修了。

キャリアコンサルタント、消費生活アドバイザー、AFP、日本心理的資本協会理事、シニア社会学会会員。

著書

『定年NEXT』(廣済堂新書 2022年4月)

『人生の頂点は定年後』(青春新書インテリジェンス 2022年10月)

第3部 15:05 ~ 15:30 対談・質疑応答

木村勝先生と定年後研究所の池口武志所長の対談。

ご視聴の皆さんとの質疑応答や、シニアの新しい働き方とそれに順応するために必要なミドルエイジからの準備に対する両氏のお考えをご披露いただきます。

後日、視聴登録用のURLを送付申し上げます。
同業他社、その他当セミナーへのご参加が不適当と判断された場合、参加をご遠慮いただく場合がございます。ご了承ください。



スマートフォン等からのお申し込みが便利です。
<https://rashinban.seiwabl.co.jp/>